



BOSCOLO
HOTEL & SPA
LYON

SNHL CALCUL DE L'INDEX D'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES-HOMMES 2025

	INDICATEUR CALCULABLE (1=OUI, 0=NON)	VALEUR DE L'INDICATEUR	POINTS OBTENUS	NOMBRE DE POINTS MAXIMUM DE L'INDICATEUR	NOMBRE DE POINTS MAXIMUM DES INDICATEURS CALCULABLES
ÉCART DE REMUNERATION (EN %)	1	1.6	38	40	40
ÉCARTS D'AUGMENTATIONS INDIVIDUELLES (EN POINTS DE %)	1	2	20	20	20
ÉCARTS DE PROMOTIONS (EN POINTS DE %)	1	2	15	15	15
POURCENTAGE DE SALARIÉS AUGMENTÉS AU RETOUR D'UN CONGÉ MATERNITÉ (%)	0	INCALCULABLE		15	0
NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS-REPRÉSENTÉ PARMIS LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS	1	4	10	10	10
TOTAL DES INDICATEURS CALCULABLES			83		85
INDEX (SUR 100 POINTS)			98		100

Index égalité professionnelle 2026 pour l'année 2025 : 98/100

Calculs automatiques, ne pas modifier. Le total des indicateurs calculables est ramené sur 100 points en appliquant la règle de la proportionnalité.



BOSCOLO
HOTEL & SPA
LYON

SNHL CALCUL DE L'INDEX D'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES-HOMMES

	INDICATEUR CALCULABLE (1=OUI, 0=NON)	VALEUR DE L'INDICATEUR	POINTS OBTENUS	NOMBRE DE POINTS MAXIMUM DE L'INDICATEUR	NOMBRE DE POINTS MAXIMUM DES INDICATEURS CALCULABLES
ÉCART DE REMUNERATION (EN %)	1	0	40	40	40
ÉCARTS D'AUGMENTATIONS INDIVIDUELLES (EN POINTS DE %)	1	0	20	20	20
ÉCARTS DE PROMOTIONS (EN POINTS DE %)	1	3,9	10	15	15
POURCENTAGE DE SALARIÉS AUGMENTÉS AU RETOUR D'UN CONGÉ MATERNITÉ (%)	0	INCALCULABLE		15	0
NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS-REPRÉSENTÉ PARMIS LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS	1	5	10	10	10
TOTAL DES INDICATEURS CALCULABLES			80		85
INDEX (SUR 100 POINTS)			94		100

Index égalité professionnelle 2025 pour l'année 2024 : 95/100

Calculs automatiques, ne pas modifier. Le total des indicateurs calculables est ramené sur 100 points en appliquant la règle de la proportionnalité.